 

*السيرة الذاتية*

**وزارة التعليم العالي والبحث العلمي**

**جامعة ذي قار/ كلية الإدارة والاقتصاد**

# **(C.V)**

**السيرة الذاتية**

|  |  |
| --- | --- |
|  | |
| *عبدالهادي رشك مراح* |  |
| Abdulhady Reshagh Al Rikabi |  |
| الناصرية 1972 |  |
| عربي / انكليزي |  |
| *أستاذ مساعد* |  |
| *إدارة الاعمال* |  |
| *إدارة مالية* |  |
| Abdulhady.reshagh@utq.edu.iq |  |

|  |  |
| --- | --- |
| *المؤهلات العلمية* | |
|  | *إلشهادة* |
| *إدارة الاعمال* | *البكالوريوس* |
| *إدارة الاعمال* | *الماجستير* |
| *إدارة الاعمال* | *الدكتوراه* |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *المقررات العلمية التي تم تدريسها* | | |
| *اسم المؤلف* | *المرحلة* | *اسم المادة* |
| د. خليل الشماع | الأولى | *مبادئ الادارة* |
| د. محمد العامري | الثالثة | إدارة مالية |
|  | الرابعة | إدارة المخاطر |
|  | الرابعة | إدارة المحافظ الاستثمارية |
|  | دبلوم عالي تخطيط استراتيجي | تخطيط السيناريوهات الاستراتيجية |
| Oxford Handbook | الأولى | مراسلات تجارية |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| *السيرة العلمية* | |
| *البحث المنشورة والمنجزة والمخططة* | |
| *نسبة إالنجاز* | *عنوان البحث* |
| 100% | 1. The role of adopting the principles of proactive leadership in the creative performance of employees: an applied study in a sample of employees at the investigation office of integrity commission / dhi qar governorate. 2. Testing the Market Index Efficiency at the Weak Form - The Case of Iraq Stock Exchange. 3. Investigating risk-return relationship: An empirical study in Iraq stock market. 4. العلاقة بين خصائص البيانات الضـــــخمة وجودة القرار: الدور الوسيط لسلوك إخفاء المعرفة |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| *السيرة العلمية* | |
| *النشاطات العلمية (تقويم البحوث والاشراف عليها)* | |
| *تاريخه* | *اسم النشاط* |
| 2022 | *تقويم عدد 5 بحوث من كلية الإدارة والاقتصاد/ جامعة ميسان* |
| 2023 | تقويم بحث لمجلة تسنيم |
|  |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| *السيرة الادارية* | |
| *المناصب المكلف بها* | |
| *تاريخه* | *عنوان التكليف* |
| 1/9/ 2018 | *مدير وحدة التأهيل والتدريب والتوظيف* |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| *السيرة الوظيفية* | |
| *تاريخه* | *التدرج الوظيفي* |
|  |  |
|  |  |