

نموذج وصف المقرر

وصف المقرر

يوفر وصف المقرر هذا ايجازاً مقتضياً لأهم خصائص المقرر ومخرجات التعلم المتوقعة من الطالب تحقيقها مبرهنًا عما إذا كان قد حقق الاستفادة القصوى من فرص التعلم المتاحة ، ولا بد من الربط بينها وبين وصف البرنامج

1- المؤسسة التعليمية	كلية الادارة والاقتصاد
2- القسم العلمي / المركز	قسم الاقتصاد
3- اسم / رمز المقرر	اقتصاديات الموارد البشرية ECB416
4- اشكال الحضور المتاحة	حضوري
5- الفصل / السنة	الكورس الأول 2023-2024
6- عدد الساعات الدراسية (الكلي)	15 أسبوع 2 ساعة اسبوعيا
7- تاريخ اعداد هذا الوصف	2023\9\17
8- اهداف المقرر	تهدف هذه المادة إلى دراسة الموارد البشرية وأهميتها ودورها في تحديد مضامين ومعطيات سوق العمل والمشاكل والحلول الخاصة بالتوظيف والبطالة وعلاقة سوق العمل بالتقدم الفني من خلال دراسة انتاجية العمل مع دراسة نظريات تحديد الأجور وهجرة القوى العاملة

9- مخرجات المقرر وطرائق التعليم والتعلم والتقييم

أ- المعرفة والفهم
ضرورة تنمية وعي الطالب بأهمية الموارد البشرية ودورها في رفد سوق العمل بمخرجات التعليم الجامعي بالمتطلبات الضرورية لتطوير الاداء الاقتصادي وتحقيق النمو الاقتصادي

ب - المهارات الخاصة بالموضوع
تنمية وعي الطالب بأهمية دوره المستقبلي كونه من اهم روافد تحقيق النمو والاستقرار الاقتصادي من خلال اسهامه في سد احتياجات سوق العمل

ج- مهارات التفكير
ربط الجانب النظري بالجانب التطبيقي في مجال دور الموارد البشرية في تلبية احتياجات سوق العمل

طرائق التعليم والتعلم

1- المحاضرات النظرية الخاصة بالمنهج المقرر
2- مناقشة واقع سوق العمل في العراق
3- التعرف على بعض التجارب العالمية خاصة في مجال زيادة الانتاجية وخفض معدلات البطالة

طرائق التقييم

1- الامتحانات التحريرية
2- اعداد البحوث من قبل الطلبة
3- المناقشات خلال المحاضرات

د- المهارات العامة والتأهيلية المنقولة (المهارات الاخرى المتعلقة بقابلية التوظيف والتطور الشخصي)

تحفيز الطلبة على القاء مقالات مختصرة من خارج المقرر الدراسي اثناء المحاضرات لها علاقة بموضوع الموارد البشرية

10- بنية المقرر

طريقة التقييم	طريقة التعليم	اسم الوحدة /او الموضوع	مخرجات التعلم المطلوبة	الساعات	الاسبوع
الحضور والاختبارات الالكترونية ومناقشات الطلبة بالمبيت	التعليم عن بعد الكتروني		مفهوم واهمية الموارد الاقتصادية	2	1
			الموارد البشرية ونظريات السكان	2	2
			دور الموارد البشرية في تحديد متطلبات سوق العمل	2	3
			نظريات عرض وطلب العمل	2	4
			النظرية الكلاسيكية والكنزية للاستخدام	2	5
			نظريات الاجور	2	6
			البطالة	2	7
			تحديد الاجور ومستوى النشاط الاقتصادي	2	8
			طرق تحديد الاجور	2	9
			الانتاجية	2	10
			الحوافز والمكافئات	2	11
			الامتحانات الفصلية	2	12
			تخطيط القوى العاملة	2	13
			الهجرة	2	14
			مراجعة شاملة للمادة	2	15

11- البنية التحتية

1- اقتصاديات العمل: د. علاء شفيق الراوي 1990	1- الكتب المقررة المطلوبة
2- اقتصاديات العمل: د. علاء القريشي 2007	
اقتصاد العمل: د. عادل فليح علي	2 - المراجع الرئيسية (المصادر)
Borjas, Labor Economics 2008	
الدوريات الصادرة عن كليات الادارة والاقتصاد- الجامعات العراقية العربية	أ- الكتب والمراجع التي يوصي بيها (المجلات العلمية، التقارير،.....)
موقع شبكة الاقتصاديين العراقيين على الانترنت	ب- المراجع الالكترونية، مواقع الانترنت.....

12- خطة تطوير المقرر الدراسي

1- التعرف على احدث البحوث الصادرة في مجال الموارد البشرية والقاء الضوء عليها من خلال المحاضرات
2- محاولة القيام بزيارات ميدانية للمشاريع الانتاجية والتعرف على واقعها ومشاكلها والحلول المقترحة